

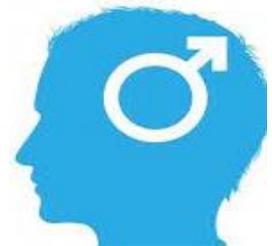
En el marco de Normativas Nacionales y Requerimientos de Principios de Sostenibilidad Grupo Jaremar se compromete al respecto de los derechos por igual de hombres y mujeres en todas sus operaciones y fomentar la igualdad de género con sus proveedores

IGUALAD DE GÉNERO

La igualdad de género implica que hombres y mujeres deben de recibir los mismos derechos, beneficios, igualdad de oportunidades, mismas sentencias y ser tratados con el mismo respeto en todos los aspectos de la vida cotidiana, trabajo, salud y educación.



Ejemplo de Estereotipos de Género



- Están al cuidado de las actividades de hogar
 - Deben de cuidar a sus hijos
 - Son Pasivas
 - Son emocionales y lloran mucho
 - Por lo general sus trabajos están a la orden de un hombre o tienen relación con niños, educación o salud
 - Son débiles
 - No pueden ser Heroínas
 - Necesitan a un hombre para realizar
- Realizan Trabajos fuertes
 - Les encanta el Fútbol y los coches
 - No ayudan en la casa
 - No cuidan a los niños
 - Son desordenados y no les agrada estar en casa
 - No saben cocinar
 - No expresan sus emociones
 - Son analíticos y no lloran
 - Son dominantes y decididos
 - Son independientes Y Son Activos

Propósito del Comité de Genero

Velar porque en la población laboral de las empresas del GRUPO JAREMAR - División Agroindustrial se implementen acciones de trabajo que garanticen permanentemente un ambiente laboral, que favorezca la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

ROLES DE GÉNERO

Los roles de género son ideas sociales que conforman los comportamientos, las actividades, las expectativas y las oportunidades que se consideran apropiados en un determinado contexto sociocultural para todas las personas.